

Chiều 6/8, Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa tổ chức buổi làm việc với Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Trung Nam và các cơ quan, đơn vị liên quan nhằm trao đổi, thống nhất giải pháp đào tạo, phát triển và cung ứng nguồn nhân lực phục vụ các dự án của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Phó Giám đốc Sở Nội vụ Nguyễn Thành Sơn chủ trì buổi làm việc.



Toàn cảnh buổi làm việc

Tham dự buổi làm việc có bà Lê Thái Trường Thi – Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa, UBND các xã Cà Ná và Thuận Nam, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Trung Nam (Công ty Trung Nam).



(Bà Lê Thái Trường Thi – Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo phát biểu)

Theo Công ty Trung Nam, doanh nghiệp đang tiếp tục triển khai các dự án tại khu vực Cà Ná, gồm Dự án Điện khí LNG Cà Ná, Khu công nghiệp Cà Ná và Cảng biển tổng hợp Cà Ná giai đoạn 2. Đây là các dự án có quy mô lớn, được xác định có nhu cầu đáng kể về nguồn nhân lực trong quá trình triển khai.

Theo kế hoạch của các doanh nghiệp, nhu cầu lao động dự kiến tập trung ở nhiều nhóm ngành, nghề như cơ khí, xây dựng, điện, tự động hóa, hàn, lắp máy, quản lý chất lượng, an toàn lao động, vận hành thiết bị và lao động phổ thông. Riêng trong các giai đoạn 2027–2030, nhu cầu nhân lực dự kiến tăng cao, đòi hỏi sự chủ động trong công tác đào tạo và chuẩn bị nguồn lao động.

Nhu cầu sử dụng lao động của các dự án, dự kiến

Giai đoạn	Kỹ sư và lao động kỹ thuật (người)	Lao động phổ thông (người)	Tổng số (người)
Năm 2026	200	-	200
Năm 2027-2028	900	2.000	2.900
Năm 2029-2030	600	1.400	2.000
Sau năm 2030	300	200	500

Công ty Trung Nam cho biết sẽ ưu tiên tuyển dụng người lao động tại xã Cà Ná và Thuận Nam khi đáp ứng yêu cầu của vị trí tuyển dụng; đồng thời phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề cho người lao động địa phương.



(Ông Trần Trung Ngọc – Giám đốc Nhân sự Công ty Trung Nam phát biểu)

Tại buổi làm việc, các đại biểu tập trung trao đổi về khả năng đào tạo theo nhu cầu thực tế của doanh nghiệp; kết nối tuyển sinh, đào tạo nghề với tuyển dụng; tư vấn, giới thiệu việc làm và tổ chức các hoạt động tuyển dụng tại địa phương. Các đơn vị cũng đề xuất Công ty cần có thông tin chi tiết về kế hoạch tuyển dụng lao động: vị trí việc làm, mô tả công việc, trình độ chuyên môn tay nghề, mức lương và các chế độ ngộ người lao động. Đồng thời phối hợp với địa phương tăng cường rà soát nguồn lao động, nhu cầu việc làm và trình độ chuyên môn của người lao động để có phương án đào tạo phù hợp.

Phó Giám đốc Sở Nội vụ Nguyễn Thành Sơn đề nghị các cơ quan, đơn vị liên quan chủ động phối hợp với doanh nghiệp trong từng khâu từ rà soát nguồn lao động, tư vấn hướng nghiệp, đào tạo nghề đến tuyển dụng, cung ứng lao động. Việc đào tạo cần bám sát nhu cầu thực tế về ngành nghề, vị trí việc làm, trình độ và kỹ năng mà doanh nghiệp cần, qua đó nâng cao hiệu quả đào tạo và khả năng có việc làm của người lao động sau đào tạo. Đồng thời, chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa khẩn trương phối hợp với Công ty và 02 xã Cà Ná, Thuận Nam giới thiệu việc làm, cung ứng 200 lao động trong năm 2026, nếu cần thiết đề xuất tổ chức phiên giao dịch việc làm tại địa phương.



(Ông Nguyễn Thành Sơn - Phó Giám đốc Sở Nội vụ chủ trì buổi làm việc)

Việc tăng cường kết nối giữa chính quyền, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và Trung tâm Dịch vụ việc làm trên địa bàn tỉnh được kỳ vọng sẽ góp phần hình thành nguồn nhân lực tại chỗ, tạo thêm cơ hội việc làm cho người dân và đáp ứng nhu cầu nhân lực phục vụ các dự án đầu tư trên địa bàn tỉnh./.

Một số hình ảnh tại buổi làm việc:



(Ông Phạm Thanh Hùng – Phó Chủ tịch UBND xã Cà Ná phát biểu)



(Ông Cổ Nguyễn Minh Toàn – Phó Chủ tịch UBND xã Thuận Nam phát biểu)

Tin & ảnh: Lê Hưng