UBND TỈNH KHÁNH HÒA **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 213 /TB-SNV	*Khánh Hòa, ngày 28 tháng 10 năm 2026*

THÔNG BÁO

Truyền thông dự thảo Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa và Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

Căn cứ điểm b, khoản 4 Điều 51 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 ngày 19/02/2025 (*được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025*);

Căn cứ Điều 3 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Sở Nội vụ thực hiện truyền thông dự thảo Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa và Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa; cụ thể như sau:

1. Hình thức: đăng tải trên Trang Thông tin điện tử của Sở Nội vụ tại địa chỉ: https://snv.khanhhoa.gov.vn/

2. Thời gian truyền thông: được thực hiện từ khi tổ chức lấy ý kiến đến khi UBND tỉnh ban hành Quyết định.

3. Nội dung truyền thông: chi tiết tại Phụ lục kèm theo.

Sở Nội vụ thông báo đến các Sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc tỉnh và Ủy ban nhân dân xã, phường biết và tham gia góp ý./.

Nơi nhận (VBĐT):
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể;
- UBND các xã, phường;
- Các Đơn vị sự nghiệp trực thuộc tỉnh;
- Trang TTĐT Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TCBC&CCVC.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH KHÁNH HÒA

Võ Chí Vương

PHỤ LỤC I

Nội dung truyền thông dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

(Kèm theo Thông báo số 213 /TB-SNV ngày28 /10/2026 của Sở Nội vụ)

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 13 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định nội dung phân cấp:

*"1. Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc Hội đồng nhân dân cấp xã; **Ủy ban nhân dân cấp tỉnh**, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh **phân cấp cho cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp mình, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện liên tục, thường xuyên một hoặc một số nhiệm vụ, quyền hạn mà mình được giao theo quy định của pháp luật,** trừ trường hợp pháp luật quy định không được phân cấp.*

...

*2. **Việc phân cấp phải được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, cá nhân phân cấp**. Cơ quan, cá nhân phân cấp chịu trách nhiệm bảo đảm các điều kiện cần thiết để thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn phân cấp, trừ trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân được phân cấp có đề nghị và tự bảo đảm điều kiện thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp.*

..."

Tại Khoản 1 Điều 55 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, có quy định nội dung quản lý nhà nước về viên chức bao gồm:

"a) Ban hành, trình cấp có thẩm quyền ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về viên chức.

b) Xây dựng, quản lý vị trí việc làm.

c) Quản lý, sử dụng biên chế viên chức theo thẩm quyền; phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

d) Tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi giữ chức vụ; từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật; thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc

nghề nghiệp của vị trí việc làm; nội dung quản lý khác theo quy định của pháp luật có liên quan hoặc theo quy định của cấp có thẩm quyền.

đ) Sử dụng, phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá; đào tạo, bồi dưỡng, thi đua, khen thưởng; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ; thực hiện chế độ tiền lương, cho thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác.

e) Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện hoạt động nghề nghiệp; giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật.

g) Thực hiện ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong quản lý viên chức; xây dựng, duy trì, cập nhật, phát triển hệ thống thông tin quản lý viên chức thuộc phạm vi quản lý.

h) Thực hiện nội dung quản lý khác trong công tác cán bộ theo thẩm quyền và theo quy định của Đảng.".

Tại Khoản 1 Điều 58 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, có quy định nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong việc:

" a) Ban hành theo thẩm quyền văn bản quy phạm pháp luật về viên chức;

b) Thực hiện các nội dung quản lý viên chức quy định tại điểm c, điểm d, điểm e, điểm g, điểm h khoản 1 Điều 55 Nghị định này, trừ trường hợp phân cấp theo quy định tại điểm c khoản này và các nội dung thuộc thẩm quyền của cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập hoặc thuộc thẩm quyền của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Luật Viên chức số 129/2025/QH15 hoặc theo quy định tại Nghị định này;

c) Phân cấp việc thực hiện các nội dung quy định tại điểm d khoản 1 Điều 55 Nghị định này, trừ những nội dung thuộc thẩm quyền của cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập hoặc thuộc thẩm quyền của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Luật Viên chức số 129/2025/QH15 hoặc theo quy định tại Nghị định này;

d) Hướng dẫn, kiểm tra việc thi hành các quy định của pháp luật đối với viên chức thuộc phạm vi quản lý;

đ) Thực hiện các nội dung quản lý cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ của cấp có thẩm quyền.".

2. Cơ sở thực tiễn và những vấn đề phát sinh

Nhận thấy các quy định phân cấp, phân công việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức hiện nay đã không còn phù hợp với quy định hiện hành; căn cứ pháp lý ban hành chưa có tính cập nhật, đồng bộ với các văn bản quy phạm pháp luật đã được Chính phủ ban hành mới. Một số nội dung mới cần được rà soát thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh để đưa vào các quy định phân cấp thực hiện đảm bảo theo quy định hiện hành và cơ sở thực hiện thống nhất trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa các nội dung tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Tại điểm b Khoản 20 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật *(sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 54 Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025)* đã xác định:

"2. Văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân ở đơn vị hành chính nào thì có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó và phải được quy định cụ thể ngay trong văn bản đó. Trường hợp có sự thay đổi về địa giới đơn vị hành chính thì hiệu lực về không gian và đối tượng áp dụng của văn bản quy phạm pháp luật được xác định như sau:

...

b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó cho đến khi Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới ban hành văn bản hành chính để quyết định việc áp dụng hoặc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới;

...";

Từ những cơ sở nêu trên, việc sớm ban hành Quyết định quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh là cần thiết nhằm tạo hành lang pháp lý, bảo đảm tính cập nhật, thống nhất trong việc triển khai thực hiện các quy định mới của Trung ương trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa hiện nay.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH VÀ BỐ CỤC DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH PHÂN CẤP

1. Đối tượng áp dụng

1. Viên chức theo quy định tại Điều 1 Luật Viên chức năm 2025 thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị, địa phương nêu tại khoản 2 Điều này.

2. Cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị, địa phương được phân cấp tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức bao gồm:

a) Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;

b) Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu (gọi tắt là Ủy ban nhân dân cấp xã);

c) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;

d) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ban, ngành thuộc tỉnh; tổ chức

hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

đ) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã;

e) Các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân khác có liên quan.

3. Quy định này không áp dụng đối với đối tượng là nhà giáo đang giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập theo quy định của Luật Nhà giáo năm 2025 và Nghị định số 93/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Nhà giáo.

2. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

3. Bố cục dự kiến:

Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh dự kiến gồm các nội dung:

- Bố cục của Dự thảo Quyết định ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Điều.

- Bố cục của Dự thảo Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Chương, 11 Điều.

Chương I. Quy định chung (gồm có 04 Điều)

Chương II. Quy định cụ thể (gồm có 05 Điều)

Chương III. Điều khoản thi hành (gồm có 02 Điều)

III. NỘI DUNG CƠ BẢN DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Ban hành kèm theo Quyết định là Quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa, cụ thể:

- Quy định chung về phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng, nguyên tắc, nội dung phân cấp trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Quy định các nội dung phân cấp thẩm quyền cho Sở Nội vụ; các Sở, ban, ngành; tổ chức hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân cấp xã; các đơn vị sự nghiệp công lập (bao gồm: Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên) thực hiện các nội dung thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh đã được quy định tại Nghị định của Chính phủ (về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; về hợp đồng thực hiện

công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập). Trong đó, bám sát các quy định cần phân cấp chủ yếu theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 55 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ để đảm bảo việc triển khai phù hợp với tình hình thực tiễn áp dụng tại tỉnh; cụ thể như: tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức, bố trí, thay đổi vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề nghiệp, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm và xếp lương tương ứng; tiếp nhận, chuyển công tác đối với viên chức; quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, biệt phái, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, tạm đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác và các chế độ chính sách khác đối với viên chức.

- Quy định các điều khoản thi hành, trách nhiệm của các cơ quan phân cấp, được phân cấp và trách nhiệm tổ chức thực hiện đảm bảo các quy định phân cấp được triển khai thực hiện hiệu quả./.

PHỤ LỤC II

Nội dung truyền thông dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

(Kèm theo Thông báo số 213 /TB-SNV ngày 28 /10/2026 của Sở Nội vụ)

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 13 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định nội dung phân cấp:

*"1. Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc Hội đồng nhân dân cấp xã; **Ủy ban nhân dân cấp tỉnh**, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh **phân cấp cho cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp mình, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện liên tục, thường xuyên một hoặc một số nhiệm vụ, quyền hạn mà mình được giao theo quy định của pháp luật,** trừ trường hợp pháp luật quy định không được phân cấp.*

...

*2. **Việc phân cấp phải được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, cá nhân phân cấp**. Cơ quan, cá nhân phân cấp chịu trách nhiệm bảo đảm các điều kiện cần thiết để thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn phân cấp, trừ trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân được phân cấp có đề nghị và tự bảo đảm điều kiện thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp.*

...".

Tại Khoản 1 Điều 55 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, có quy định nội dung quản lý nhà nước về viên chức bao gồm:

"a) Ban hành, trình cấp có thẩm quyền ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về viên chức.

b) Xây dựng, quản lý vị trí việc làm.

c) Quản lý, sử dụng biên chế viên chức theo thẩm quyền; phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

d) Tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi giữ chức vụ; từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật; thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề

nghiệp của vị trí việc làm; nội dung quản lý khác theo quy định của pháp luật có liên quan hoặc theo quy định của cấp có thẩm quyền.

đ) Sử dụng, phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá; đào tạo, bồi dưỡng, thi đua, khen thưởng; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ; thực hiện chế độ tiền lương, cho thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác.

e) Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện hoạt động nghề nghiệp; giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật.

g) Thực hiện ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong quản lý viên chức; xây dựng, duy trì, cập nhật, phát triển hệ thống thông tin quản lý viên chức thuộc phạm vi quản lý.

h) Thực hiện nội dung quản lý khác trong công tác cán bộ theo thẩm quyền và theo quy định của Đảng.".

Tại Khoản 2 Điều 58 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, có quy định nhiệm vụ của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong việc:

" a) Thực hiện nhiệm vụ quy định tại điểm a khoản 1 Điều 55 Nghị định này;

b) Thực hiện nhiệm vụ theo ủy quyền của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; quyết định theo thẩm quyền đối với các nội dung được giao theo Nghị định này;

c) Tổ chức thực hiện các nội dung quản lý viên chức quy định tại điểm b, điểm c, điểm e, điểm g, điểm h khoản 1 Điều 55 Nghị định này và ban hành hoặc ủy quyền việc ban hành các quyết định tương ứng để thực hiện quản lý đội ngũ viên chức;

d) Tổ chức thực hiện các nội dung quản lý viên chức quy định tại điểm d khoản 1 Điều 55 Nghị định này trong trường hợp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh không phân cấp, ủy quyền cho cơ quan, tổ chức, cá nhân khác;

đ) Phân cấp việc thực hiện các nội dung thuộc thẩm quyền; thực hiện các nội dung quản lý cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ của cấp có thẩm quyền."

2. Cơ sở thực tiễn và những vấn đề phát sinh

Nhận thấy các quy định phân cấp, phân công việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức hiện nay đã không còn phù hợp với quy định hiện hành; căn cứ pháp lý ban hành chưa có tính cập nhật, đồng bộ với các văn bản quy phạm pháp luật đã được Chính phủ ban hành mới. Một số nội dung mới cần được rà soát thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành để đưa vào các quy định phân cấp thực hiện đảm bảo theo quy định hiện hành và cơ sở thực hiện thống nhất trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa các nội dung tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Tại điểm b Khoản 20 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật *(sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 54 Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025)* đã xác định:

"2. Văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân ở đơn vị hành chính nào thì có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó và phải được quy định cụ thể ngay trong văn bản đó. Trường hợp có sự thay đổi về địa giới đơn vị hành chính thì hiệu lực về không gian và đối tượng áp dụng của văn bản quy phạm pháp luật được xác định như sau:

...

b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó cho đến khi Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới ban hành văn bản hành chính để quyết định việc áp dụng hoặc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới;

...";

Từ những cơ sở nêu trên, việc sớm ban hành Quyết định quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch UBND tỉnh là cần thiết nhằm tạo hành lang pháp lý, bảo đảm tính cập nhật, thống nhất trong việc triển khai thực hiện các quy định mới của Trung ương, các quy định liên quan đến phân cấp quản lý cán bộ trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa hiện nay.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH VÀ BỐ CỤC DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH PHÂN CẤP

1. Đối tượng áp dụng

1. Viên chức theo quy định tại Điều 1 Luật Viên chức năm 2025 thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị, địa phương nêu tại khoản 2 Điều này.

2. Cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị, địa phương được phân cấp tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức bao gồm:

a) Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;

b) Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu (gọi tắt là Ủy ban nhân dân cấp xã);

c) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;

d) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ban, ngành thuộc tỉnh; tổ chức

hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

đ) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã;

e) Các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân khác có liên quan.

3. Quy định này không áp dụng đối với đối tượng là nhà giáo đang giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập theo quy định của Luật Nhà giáo năm 2025 và Nghị định số 93/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Nhà giáo.

2. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

3. Bố cục dự kiến:

Dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh dự kiến gồm các nội dung:

- Bố cục của Dự thảo Quyết định ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Điều.

- Bố cục của Dự thảo Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Chương, 09 Điều.

Chương I. Quy định chung (gồm có 03 Điều)

Chương II. Quy định cụ thể (gồm có 04 Điều)

Chương III. Điều khoản thi hành (gồm có 02 Điều)

III. NỘI DUNG CƠ BẢN DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Ban hành kèm theo Quyết định là Quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa, cụ thể:

- Quy định chung về phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng, nguyên tắc, nội dung phân cấp trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Quy định các nội dung phân cấp thẩm quyền cho Sở Nội vụ; các Sở, ban, ngành; tổ chức hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã; Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện các nội dung thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức và theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Trong đó, bám sát các quy định cần phân cấp theo thẩm

quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chủ yếu theo quy định như: thay đổi vị trí việc làm, bậc nghề nghiệp và xếp lương tương ứng; đào tạo, bồi dưỡng; biệt phái đối với viên chức vào làm công việc ở vị trí việc làm của công chức, thôi việc, nghỉ hưu, thực hiện chế độ tiền lương và các chế độ chính sách khác đối với viên chức.

- Quy định các điều khoản thi hành, trách nhiệm của các cơ quan, cá nhân phân cấp, được phân cấp và trách nhiệm tổ chức thực hiện đảm bảo các quy định phân cấp được triển khai thực hiện hiệu quả./.