

THÔNG BÁO

Truyền thông dự thảo Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa và Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

Căn cứ điểm b, khoản 4 Điều 51 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 ngày 19/02/2025 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025);

Căn cứ Điều 3 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Sở Nội vụ thực hiện truyền thông dự thảo Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa và Quyết định ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa; cụ thể như sau:

1. Hình thức: đăng tải trên Trang Thông tin điện tử của Sở Nội vụ tại địa chỉ: <https://snv.khanhhoa.gov.vn/>

2. Thời gian truyền thông: được thực hiện từ khi tổ chức lấy ý kiến đến khi UBND tỉnh ban hành Quyết định.

3. Nội dung truyền thông: chi tiết tại Phụ lục kèm theo.

Sở Nội vụ thông báo đến các Sở, ban ngành, đoàn thể và Ủy ban nhân dân xã, phường biết và tham gia góp ý./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể;
- UBND các xã, phường;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Văn phòng Sở (đăng Trang TTĐT Sở);
- Lưu: VT, TCBC&CCVC.

GIÁM ĐỐC



Võ Chí Vương



PHỤ LỤC I

Nội dung truyền thông dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

(Kèm theo Thông báo số 199 /TB-SNV ngày 23 /10/2026 của Sở Nội vụ)

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 13 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định nội dung phân cấp:

“1. Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc Hội đồng nhân dân cấp xã; Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp mình, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện liên tục, thường xuyên một hoặc một số nhiệm vụ, quyền hạn mà mình được giao theo quy định của pháp luật, trừ trường hợp pháp luật quy định không được phân cấp.

...

2. Việc phân cấp phải được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, cá nhân phân cấp...”.

Tại Khoản 1 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Điều 31 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ) có quy định nội dung quản lý công chức bao gồm:

“a) Ban hành, trình cấp có thẩm quyền ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về công chức;

b) Quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức theo phân cấp của cơ quan có thẩm quyền;

c) Quy định chức vụ, chức danh công chức; xây dựng, phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm và tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm;

d) Tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái; cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật; thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng; nội dung quản lý khác theo quy định của pháp luật có liên quan hoặc theo quy định của cấp có thẩm quyền;

đ) Sử dụng, phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá, xây dựng phương án thay đổi vị trí việc làm xếp ngạch cao hơn; đào tạo, bồi dưỡng, thi đua, khen thưởng; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ; thực hiện chế độ tiền lương, cho thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác;

e) Thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ; hướng dẫn, kiểm tra việc thi hành các quy định của pháp luật đối với công chức thuộc phạm vi quản lý; giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật;

g) Thực hiện ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong quản lý cán bộ, công chức; xây dựng, duy trì, cập nhật, phát triển hệ thống thông tin quản lý công chức và cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức;

h) Lập, quản lý hồ sơ công chức; thực hiện chế độ báo cáo, thống kê đội ngũ;

i) Thực hiện nội dung quản lý khác trong công tác cán bộ theo thẩm quyền và theo quy định của Đảng.”

Tại Khoản 1 Điều 67 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Điều 33 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ) có quy định nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong việc:

“a) Thống nhất quản lý công chức trên địa bàn tỉnh; thực hiện quản lý cán bộ trong cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh theo phân cấp thẩm quyền quản lý;

b) Thực hiện các nội dung quản lý công chức quy định tại điểm a, điểm b, điểm c, điểm d, điểm e, điểm g, điểm h, điểm i khoản 1 Điều 64 Nghị định này, trừ trường hợp phân cấp theo quy định tại điểm c khoản này và các nội dung thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan sử dụng công chức;

c) Phân cấp việc thực hiện các nội dung quy định tại khoản d khoản 1 Điều 64 Nghị định này;

d) Thực hiện các nội dung quản lý cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ của cấp có thẩm quyền.”

2. Cơ sở thực tiễn và những vấn đề phát sinh

Nhận thấy các quy định phân cấp, phân công việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức do 02 tỉnh Khánh Hòa, Ninh Thuận (trước khi sáp xếp) ban hành đã không còn phù hợp với cơ cấu tổ chức chính quyền 02 cấp hiện nay (một số điều khoản còn quy định thẩm quyền đối với cấp huyện); căn cứ pháp lý ban hành chưa có tính cập nhật, đồng bộ với các văn bản quy phạm pháp luật đã sửa đổi, bổ sung để hoàn thiện các nội dung phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trên địa bàn tỉnh. Một số nội dung mới cần được rà soát thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh để đưa vào các quy định phân cấp thực hiện đảm bảo theo quy định hiện hành và cơ sở thực hiện thống nhất trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa các nội dung tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Tại điểm b Khoản 20 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật (sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 54 Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025) đã xác định:

“2. Văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân ở đơn vị hành chính nào thì có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó và phải được quy định cụ thể ngay trong văn bản đó. Trường hợp có sự thay đổi về địa giới đơn vị hành chính thì hiệu lực về không gian và đối tượng áp dụng của văn bản quy phạm pháp luật được xác định như sau:

...

b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó cho đến khi Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới ban hành văn bản hành chính để quyết định việc áp dụng hoặc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới;

... ”;

Từ thực tiễn áp dụng các quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức, để đảm bảo cơ sở áp dụng trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa (sau khi sáp nhập), Sở Nội vụ nhận thấy việc ban hành các Quyết định phân cấp là thật sự cần thiết nhằm đảm bảo tính đồng bộ của hệ thống pháp luật, tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh có cơ sở trong quá trình triển khai thực hiện, áp dụng.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH VÀ BỐ CỤC DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH PHÂN CẤP

1. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức theo quy định tại Luật cán bộ, công chức năm 2025 đang làm việc ở các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương.

b) Cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương được phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức bao gồm:

- Các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh.
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu (gọi tắt là Ủy ban nhân dân cấp xã).
- Các cơ quan, tổ chức và cá nhân khác có liên quan đến công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

2. Phạm vi điều chỉnh

Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

3. Bố cục dự kiến:

Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh dự kiến gồm các nội dung:

- Bố cục của Dự thảo Quyết định Ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Điều.

- Bố cục của Dự thảo Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Chương, 12 Điều.

Chương I. Quy định chung

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Điều 3. Nguyên tắc phân cấp

Chương II. Nội dung phân cấp

Điều 4. Tiếp nhận, điều động công chức

Điều 5. Quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ

Điều 6. Thực hiện thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ

Điều 7. Thực hiện thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch công chức cùng thứ bậc chuyên môn, nghiệp vụ nhưng khác ngạch hiện giữ và theo thứ bậc chuyên môn, nghiệp vụ thấp hơn ngạch hiện giữ

Điều 8. Biệt phái công chức

Điều 9. Kỷ luật công chức

Chương III. Điều khoản thi hành

Điều 10. Áp dụng quy định đối với các đối tượng khác

Điều 11. Trách nhiệm của cơ quan, cá nhân phân cấp và được phân cấp

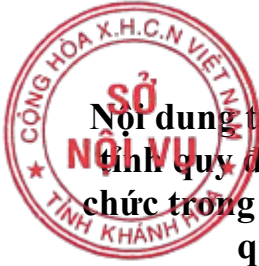
Điều 12. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

III. NỘI DUNG CƠ BẢN DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Tại dự thảo quy định việc phân cấp các nội dung quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa trên cơ sở quy định tại

Khoản 1 Điều 64 và Khoản 1 Điều 67 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Điều 31 và Điều 33 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ).

Các nội dung được phân cấp thẩm quyền cho Sở Nội vụ, các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện. Cụ thể phân cấp thực hiện: tiếp nhận, điều động công chức; quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ; thực hiện thay đổi vị trí việc làm công chức; biệt phái công chức; kỷ luật công chức và các điều khoản đảm bảo việc tổ chức thực hiện các nội dung phân cấp trên./.



PHỤ LỤC II

Nội dung truyền thông dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa

(Kèm theo Thông báo số 199 /TB-SNV ngày 23 /10/2026 của Sở Nội vụ)

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 13 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định nội dung phân cấp:

“1. Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc Hội đồng nhân dân cấp xã; Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp mình, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện liên tục, thường xuyên một hoặc một số nhiệm vụ, quyền hạn mà mình được giao theo quy định của pháp luật, trừ trường hợp pháp luật quy định không được phân cấp.

...

2. Việc phân cấp phải được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, cá nhân phân cấp...”.

Tại Khoản 1 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Điều 31 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ) có quy định nội dung quản lý công chức bao gồm:

“a) Ban hành, trình cấp có thẩm quyền ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về công chức;

b) Quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức theo phân cấp của cơ quan có thẩm quyền;

c) Quy định chức vụ, chức danh công chức; xây dựng, phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm và tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm;

d) Tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái; cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật; thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng; nội dung quản lý khác theo quy định của pháp luật có liên quan hoặc theo quy định của cấp có thẩm quyền;

đ) Sử dụng, phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá, xây dựng phương án thay đổi vị trí việc làm xếp ngạch cao hơn; đào tạo, bồi dưỡng, thi đua, khen thưởng; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ; thực hiện chế độ tiền lương, cho thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác;

e) Thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ; hướng dẫn, kiểm tra việc thi hành các quy định của pháp luật đối với công chức thuộc phạm vi quản lý; giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật;

g) Thực hiện ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong quản lý cán bộ, công chức; xây dựng, duy trì, cập nhật, phát triển hệ thống thông tin quản lý công chức và cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức;

h) Lập, quản lý hồ sơ công chức; thực hiện chế độ báo cáo, thống kê đội ngũ;

i) Thực hiện nội dung quản lý khác trong công tác cán bộ theo thẩm quyền và theo quy định của Đảng.”

Tại Khoản 2 Điều 67 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Điều 33 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ) có quy định nhiệm vụ của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong việc:

“a) Thực hiện nhiệm vụ quy định tại điểm a khoản 1 Điều 64 Nghị định này;

b) Thực hiện nhiệm vụ theo ủy quyền của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; quyết định theo thẩm quyền đối với các nội dung được giao theo Nghị định này;

c) Tổ chức thực hiện các nội dung quản lý công chức quy định tại điểm b, điểm c, điểm e, điểm g, điểm h, điểm i khoản 1 Điều 64 Nghị định này và ban hành các quyết định tương ứng để thực hiện quản lý đội ngũ;

d) Tổ chức thực hiện các nội dung quản lý công chức quy định tại điểm d khoản 1 Điều 64 Nghị định này trong trường hợp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh không phân cấp, ủy quyền cho cơ quan, tổ chức, cá nhân khác;

đ) Phân cấp việc thực hiện các nội dung thuộc thẩm quyền; thực hiện các nội dung quản lý cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ của cấp có thẩm quyền.”

2. Cơ sở thực tiễn và những vấn đề phát sinh

Nhận thấy các quy định phân cấp, phân công việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức do 02 tỉnh Khánh Hòa, Ninh Thuận (trước khi sáp xếp) ban hành đã không còn phù hợp với cơ cấu tổ chức chính quyền 02 cấp hiện nay (một số điều khoản còn quy định thẩm quyền đối với cấp huyện); căn cứ pháp lý ban hành chưa có tính cập nhật, đồng bộ với các văn bản quy phạm pháp luật đã sửa đổi, bổ sung để hoàn thiện các nội dung phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trên địa bàn tỉnh. Một số nội dung mới cần được rà soát thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh để đưa vào các quy định phân cấp thực hiện đảm bảo theo quy định hiện hành và cơ sở thực hiện thống nhất trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa các nội dung tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Tại điểm b Khoản 20 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật (sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 54 Luật

ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025) đã xác định:

“2. Văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân ở đơn vị hành chính nào thì có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó và phải được quy định cụ thể ngay trong văn bản đó. Trường hợp có sự thay đổi về địa giới đơn vị hành chính thì hiệu lực về không gian và đối tượng áp dụng của văn bản quy phạm pháp luật được xác định như sau:

...

b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó cho đến khi Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới ban hành văn bản hành chính để quyết định việc áp dụng hoặc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới;

... ”;

Từ thực tiễn áp dụng các quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức, để đảm bảo cơ sở áp dụng trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa (sau khi sáp nhập), Sở Nội vụ nhận thấy việc ban hành các Quyết định phân cấp là thật sự cần thiết nhằm đảm bảo tính đồng bộ của hệ thống pháp luật, tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh có cơ sở trong quá trình triển khai thực hiện, áp dụng.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH VÀ BỐ CỤC DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH PHÂN CẤP

1. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức theo quy định tại Luật cán bộ, công chức năm 2025 đang làm việc ở các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương.

b) Cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương được phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức bao gồm:

- Các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh.
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu (gọi tắt là Ủy ban nhân dân cấp xã).
- Các cơ quan, tổ chức và cá nhân khác có liên quan đến công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

2. Phạm vi điều chỉnh

Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

3. Bố cục dự kiến:

Dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh dự kiến gồm các nội dung:

- Bố cục của Dự thảo Quyết định Ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Điều.

- Bố cục của Dự thảo Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa: gồm 03 Chương, 11 Điều.

Chương I. Quy định chung

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Điều 3. Nguyên tắc phân cấp

Chương II. Nội dung phân cấp

Điều 4. Tiếp nhận vào làm công chức

Điều 5. Thực hiện chế độ tiền lương

Điều 6. Đào tạo, bồi dưỡng

Điều 7. Giải quyết thôi việc, cho nghỉ hưu

Điều 8. Tạo lập, phê duyệt hồ sơ điện tử công chức

Chương III. Điều khoản thi hành

Điều 9. Áp dụng quy định đối với các đối tượng khác

Điều 10. Trách nhiệm của cơ quan, cá nhân phân cấp và được phân cấp

Điều 11. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

III. NỘI DUNG CƠ BẢN DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Tại dự thảo quy định việc phân cấp các nội dung quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa trên cơ sở quy định tại Khoản 1 Điều 64 và Khoản 2 Điều 67 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công

chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Điều 31 và Điều 33 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ).

Các nội dung được phân cấp thẩm quyền cho Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện. Cụ thể phân cấp thực hiện: tiếp nhận vào làm công chức; thực hiện chế độ tiền lương; đào tạo, bồi dưỡng; giải quyết thôi việc, cho nghỉ hưu; tạo lập, phê duyệt hồ sơ điện tử công chức./.